



Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2022

Inleiding

In de Medezeggenschapsraad (MR) overleggen directie, personeel en ouders over het beleid dat gevoerd wordt op BS Kinderboom. Het schooljaar loopt niet gelijk met het kalenderjaar. In het jaarverslag van 2022 kijken we dus terug op de schooljaren 2021/2022 (van januari 2022 tot aan de zomervakantie 2022) en 2022/2023 (vanaf de zomervakantie tot aan 31 december 2022).

Dit jaar was er veel verandering in de MR zowel in de personele geleding (PMR) als in de ouder geleding (OMR). Enerzijds door de vertrekkende ouders Robbert en Monique omdat de kinderen van school gingen en daarmee hun MR-zitting eindigde. Anderzijds door de collega Patty die een nieuwe job gevonden heeft op een andere Leerrijk-school en daarmee de MR van de kinderboom verliet.

Allen willen we ze heel hartelijk danken voor hun geweldige inzet de afgelopen jaren!

2022 is het jaar van het nieuwe normaal. De Coronapandemie is nog steeds aanwezig echter kunnen we er allemaal goed mee omgaan. Wanneer er een coronageval in de klas is, worden de kinderen thuis gehouden en wanneer het een leerkracht betreft, wordt dit opgevangen door het personeel zodat alle kinderen "gewoon" naar school kunnen blijven gaan. Dit vergt heel veel organisatie en welwillendheid van zowel directie als personeel.

Tot nu toe gaat dit uitzonderlijk goed en we hopen met de openstaande vacatures dat de druk op het personeel minder gaat worden.

Ook hier gaat een grote dank uit naar het personeel en directie van Kinderboom!

Samenstelling MR:

De MR bestaat uit een vertegenwoordiging vanuit de ouders en vanuit het personeel. In 2022 zag de bezetting er als volgt uit:

Namens de ouders:

Monique Pardoel (tot en met juli 2022)

Adri Govers (vanaf juli 2022)

Robbert van 't Veer (tot juli 2022) (Oud-voorzitter)

Anne van Haaren (vanaf juli 2022)

Joey de Bell (Voorzitter)

Namens het personeel:

Patty van Kuijk (tot en met juli 2022), (Oud-penningmeester)

Nicol Kramp (vanaf juli 2022) (Penningmeester)

Femke Penning de Vries

Diny van de Ven (Secretaris)

Met deze samenstelling is de MR volledig bezet. Er is ook een actieve Oudervereniging en vertegenwoordiging van de Kinderboom binnen de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Leerrijk! Hiermee is de betrokkenheid van de ouders met de school en Stichting Leerrijk! goed.

Aandachtspunten voor de MR

Voor de MR zijn belangrijke aandachtspunten:

- Is er gebeurd wat we hebben afgesproken in het schooljaarplan;
- Heeft de school zowel voor leerlingen als voor het personeel een prettig leer- en werkklimaat;
- Is de school financieel op orde, is het er veilig en worden de leerdoelstellingen bereikt;
- Is er voldoende contact met andere groepen belanghebbenden zoals de Oudervereniging (OV), ouders, GMR en het Bestuur van Leerrijk!

Tijdens de verschillende uitgevoerde overleggen met de andere geledingen, ouders en het bestuur van Leerrijk! is het afgelopen jaar door de MR voldoende aandacht geweest voor de bovengenoemde punten.

In dit jaarverslag 2022 gaan we op een aantal zaken wat dieper in. Ook is een chronologisch overzicht aanwezig waarin per maand is aangegeven welke onderwerpen hebben gespeeld en wat besproken is in de MR-vergadering.

Scholing MR compact

Omdat er dit jaar veel nieuwe mensen in de MR zijn gekomen, is er voor gekozen om een scholing te doen. De scholing is aangeboden door CNV en gaf een duidelijk overzicht over de rechten en plichten van een MR voor zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding.

Formatie en groepsindeling

Formatie

De formatie blijft ieder jaar vanuit de MR gezien een belangrijk onderwerp. Door het sterke verschil in grootte van de verschillende groepen is dat lastig, mede als gevolg van de koppeling tussen leerlingaantallen en formatieplaatsen. Enerzijds zijn er een aantal leerkrachten vertrokken en anderzijds zijn er weer nieuwe aangetrokken. Ook staan er voor komende periode een aantal vacatures open. Daarnaast is er binnen Leerrijk! een traject gestart om leerkrachtondersteuners op te leiden tot leerkracht. In dit traject is er mogelijkheid om leerkrachtondersteuners verder op te leiden tot leerkracht. Hiermee is het mogelijk om deze mensen voor langere tijd te binden aan Leerrijk! waarmee de personele geleding gewaarborgd kan worden. Een mooi initiatief wat goede mogelijkheden biedt.

Groepsindeling

Voor de groepsindeling van het schooljaar 2022/2023 was het weer niet nodig om combinatieklassen te maken of groepen te splitsen. Hierdoor heeft elke leerjaar zijn eigen groep. De MR heeft dit voorstel van de directie goedgekeurd.

Contact met de OV

Sinds 2021 is een vertegenwoordiging van de oudervereniging aanwezig bij het openbare deel de MR vergadering. Dit jaar is er vanuit de MR 2x aangesloten bij de OV en van de OV is er ook 2x keer iemand aangesloten bij de MR. Ook voor komende jaar is er vanuit beide zijde weer de behoefte om contact te houden. Daarom zullen er ook dit jaar weer een aantal contact momenten zijn.

Toekomst Kinderboom: Kinderboom blijft open!

Ondanks berichten in de media blijft Kinderboom open. In 2022 is in enkele vergaderingen gesproken over de status van het onderhoud van het schoolgebouw en de toekomst van

Kinderboom. Kinderboom is nog steeds groeiende en er zullen aanpassingen gedaan moeten worden. Er zullen behoorlijk wat zaken moeten gebeuren (vloeren, keukentjes in de klas, toiletten, schilderwerk). Kinderboom is samen met de Gemeente Loon op Zand en Leerrijk! in overleg hoe dit aan te pakken.

Daarnaast is Leerrijk! samen met de gemeente Loon op Zand en stichting KMB in overleg over de noodgebouwen waar nu KMB in gevestigd is. Deze zijn dringend aan vervanging toe en zullen tegen het einde van dit schooljaar vervangen moeten worden.

Trendanalyse

Door de oudergeleding van de MR wordt jaarlijks met de directie een trendanalyse besproken. In deze trendanalyse zijn de leerresultaten van een groep weergegeven, bijgehouden over meerdere jaren. Op die manier is te zien op welk niveau een groep presteert en of hier afwijkingen in zitten. Door dit met elkaar te bespreken kan hierop worden gestuurd. Natuurlijk zijn deze gegevens anoniem en worden de gegevens ook door de directie met de leerkrachten besproken.

Organisatie en bekostiging overblijven

De organisatie voor het overblijven blijft een aandachtspunt. Om de kinderen over te laten blijven en de pauzetijd van leerkrachten te waarborgen, is de hulp van ouders en/of grootouders heel hard nodig. Echter ondanks de vergoeding die de overblijf(groot)ouders krijgen, is het toch een groot probleem om de bezetting hiervoor rond te krijgen. Met als gevolg dat op enig moment de leerkracht toch gevraagd moet worden de overblijf mee op te vangen. Vanuit de MR zijn we samen met school nog steeds op zoek naar mogelijkheden om dit op te lossen en zal dit als terugkerend actiepoint op de vergaderagenda blijven staan.

Daarom vanuit hier ook het dringende verzoek om u als vrijwilliger op te geven!

Schoonmaak

Afgelopen jaar is een Europese aanbesteding geweest voor de schoonmaak van de scholen binnen Leerrijk. Hierbij is een bedrijf aangesteld dat de schoonmaak mag verzorgen binnen op Kinderboom. Omdat hygiëne hoog in het vaandel staat, blijft dit een speerpunt op de agenda. De directie werkt er hard aan en heeft meerdere overleggen met het schoonmaakbedrijf en met Leerrijk om dit goed op orde te krijgen en te houden.

Jaaroverzicht 2022 in chronologische volgorde

Januari

Geen bijeenkomst

Februari

Jaarverslag MR 2021

Financieel jaarverslag MR 2021 en jaarbegroting MR 2022

Begroting BS Kinderboom 2022

Inzet NPO gelden

Aanmelding nieuwe leerlingen

Formatie 2022-2023

Vakantierooster 2022-2023

Schooljaarplan 2021-2022 tussentijds

Toekomst Kinderboom

MR verkiezingen

Maart

Geen bijeenkomst

April

Onderhoudsplan

Toekomst Kinderboom: Kinderboom blijft open!

Organisatie en bekostiging Overblijven

Schoonmaak

Huisvesting

Formatie 2022-2023

MR verkiezingen

Trendanalyse

MR faciliteiten

Mei

Geen bijeenkomst

Juni

Onderhoudsplan/huisvesting

Schoonmaak

Successpiegel 2022 Leerlingen, ouders, personeel

Formatie 2022-2023

Taakbeleid 2022-2023

MR verkiezing

Activiteitenplan MR 2022-2023

Jaarplanning 2022-2023 incl inzet NPO

Juli

Organisatie en bekostiging Overblijven
Schoonmaak
Huisvesting
Stand van zaken aanmelding nieuwe leerlingen
Formatie 2022-2023
Jaarplanning 2022-2023incl inzet NPO
Schoolgids 2022-2023
Werkverdelingsplan 2022-2023

Augustus

Geen bijeenkomst

September

Huisvesting
NPO
Organisatie en bekostiging overblijven
Schoonmaak
Formatie 2022-2023
Schoolgids 2022-2023
Taakbeleid/Werkverdelingsplan 2022-2023
MR activiteitenplan 2022-2023
Jaarplan 2022-2023 incl NPO
Sponsoring
Draaiboek Covid-19

Oktober

Trendanalyse

November

Bijeenkomst GMR-MR
Scholing MR compact

December

Begroting Kinderboom 2023
Investeringsplan
Onderhoudsplan
Huisvesting
Organisatie en bekostiging overblijven
Schoonmaak
Werkverdelingsplan 2022-2023