



Notulen MR vergadering 19 januari 2023

Aanwezig: Femke, Nicol, Jeroen vd Berg (interim bestuurder Leerrijk), Yvonne, Anne, Joey, Diny.

Afwezig m.k.g.: Adri, Heddeke (OV)

1. Opening

Welkom speciaal voor Jeroen vd Berg, interim bestuurder van Leerrijk, die vandaag de vergadering bijwoont.

2. Mededelingen voorzitter

Er zijn geen mededelingen. We doen een voorstelrondje.

3. Besprekpunten met Jeroen

Jeroen vertelt waarom hij aanwezig is. Meestal komt hij op scholen als er iets aan de hand is. Het is goed om elkaar te zien en elkaar te leren kennen juist als er geen problemen zijn, waardoor gesprekken in een prettige sfeer verlopen.

* Jaarlijks zouden we van het bestuur het management statuut moeten ontvangen. Dit is nog niet gebeurd. Er was geen actueel management statuut aanwezig. Jeroen geeft aan dat een nieuw statuut in september klaar was. Hij gaat zorgen dat we dit alsnog toegestuurd krijgen.

* Op weg naar een koersplan. Waar staan we nu?

Er is eerst heel veel informatie verzameld met alle belanghebbenden. In regiegroepen zijn vier thema's uitgewerkt. Het concept is inmiddels met directeuren besproken. Het zal ook in GMR besproken moeten worden voordat het vastgesteld kan worden. De verwachting is dat dat per 1 februari zal zijn. Daarna zal het op concreet niveau uitgewerkt moeten worden door alle deelnemers.

* Er is een te kort aan vrijwilligers, hoe gaan we daar mee om?

Dit is een maatschappelijk probleem. Veel ouders zijn genooddaakt om beide te werken. Op school komen we in de problemen om dat er geen of onvoldoende begeleiders zijn voor uitstapjes, activiteiten, luizencontrole en evenementen, ook na herhaalde oproepen. Het te kort aan begeleiders bij de lunchpauze is een groot probleem. Het is zeer urgent, het lukt niet om in alle groepen begeleiding rond te krijgen en soms hebben leerkrachten daardoor geen of een kortere pauze. De organisatie zal moeten veranderen. Het voorstel is om via het directie overleg te inventariseren tegen welke problemen andere scholen aanlopen en hoe die dat oplossen.

Een idee dat geopperd wordt is dat leerkrachten lunchen met de kinderen, waarna begeleiders surveilleren bij het buitenspelen. Misschien dat overwogen moet worden om te schuiven met schooltijden.

* Wat laat Jeroen achter als hij bij Leerrijk weg is?

Er is een procedure gestart voor een nieuwe bestuurder. Jeroen is daar niet bij betrokken. De verwachting is dat de Raad van Bestuur voor 1 februari iemand zal gaan benoemen die per 1 april zal starten. Er zal een overdracht plaatsvinden.

Toen Jeroen bij Leerrijk begon, ongeveer een jaar geleden, realiseerde hij zich dat het een flinke klus was. Hij is hier niet alleen mee aan de slag gegaan, maar meerdere mensen hebben erbij een rol gespeeld. Formele dingen zijn nu op orde, er is rust in de stichting gekomen. We zijn goed op weg, maar we zijn er nog niet. Het koersplan is hiervoor een vertrekpunt.

Yvonne vult aan dat zij sinds de komst van Jeroen ziet dat er meer structuur gekomen is, waardoor er meer houvast in handelen is gekomen voor de scholen. Het is belangrijk dat ondanks de drukte en hectiek op scholen de verbinding met Leerrijk behouden blijft. Organisatorisch zal het op scholen anders moeten, we moeten de blik naar buiten houden.

* Terugkoppeling van bezoek van Astrid.

Astrid heeft alle groepen bezocht. Komt er nog terugkoppeling? Ja. Astrid is momenteel bezig met de verslaglegging voor het bestuur en de verslaglegging voor de afzonderlijke scholen. Er moet nog bekeken worden hoe dit het best teruggekoppeld kan worden.

5. Mededelingen Yvonne

Scholing/vacatures

Vandaag was er een bijeenkomst, waarbij ook Jeroen aanwezig was, met 22 personen die gaan starten met de opleiding leraar ondersteuner. Op BS Kinderboom zullen 2 personen deel gaan nemen. Zij zijn boventallig, waardoor er een vacature onderwijsassistente is. Er zijn gesprekken gaande.

Voor de vacature leerkracht zijn weinig sollicitanten. Er is 1 benoembare persoon voor 2 dagen en een gesprek met een andere kandidaat volgt nog. Een eventuele langdurige vervanging is ook nog een mogelijkheid. De vacature zal opnieuw uitgezet worden.

Update website

Leerrijk gaat de huisstijl veranderen. Een extern bureau helpt hierbij. Ook de websites van de scholen worden aangepast, zodat ze gebruiksvriendelijker zijn, maar ook moet herkenbaar zijn dat het een Leerrijk school betreft. De eigenheid van de scholen moet blijven. Er wordt een planning gemaakt, omdat ook medewerkers gevraagd wordt mee te denken. Het is de bedoeling dat de aanpassing voor de zomervakantie gaat gebeuren.

Hierna verlaat Jeroen de vergadering.

Renovatie

De plafonds zouden in de Carnavalsvakantie vervangen worden, echter zijn er weer lekkages geconstateerd die eerst verholpen moeten worden. Danny Bon (Leerrijk) gaat ermee aan de slag met het bedrijf dat het dak verving

Voor de vloeren is een voorlopige keuze gemaakt. Yvonne gaat op andere scholen kijken hoe het eruit ziet op een groot oppervlak. De hele school hetzelfde heeft de voorkeur.

Tevredenheidspeiling

Begin februari wordt de tevredenheidspeiling voor ouders en leerlingen uitgezet.

Gymles

Het volgende schooljaar zijn we verplicht om 1½ uur gymonderwijs per week te verzorgen. Yvonne heeft overleg gehad met het beweegbureau hoe dit in te vullen. Er vindt een inventarisatie plaats op alle scholen. Voor onze school is de afstand tot de gymlocatie eigenlijk te groot en zou vervoer geregeld moeten worden. De Werft zit al vol, ook de scholen uit Loon op Zand zullen volgend schooljaar in de Werft moeten gaan gymmen omdat de Wetering verbouwd gaat worden. De organisatie van het gymmen zal bekeken worden in een overleg met de beleidsambtenaar en de schooldirecteuren.

6. Inbreng OV

- Het OV lid heeft afgezegd voor de vergadering. Gister zijn de ontbrekende notulen toegestuurd, te laat om te verspreiden onder MR leden. Zij zullen op onze volgende vergadering besproken worden.

- Het agendapunt communicatie OV-MR-School blijft staan voor de volgende keer.

- Op de website van de school staan niet de juiste namen van OV leden genoemd. Yvonne vraagt aan Marian welke ouders in de OV zitten en mailt dit naar Nicol zodat zij de website aan kan passen.

7. Gebruik Parro

De gespreksfunctie is opengezet na de Kerstvakantie. De ziekmeldingsfunctie staat niet aan. Er wordt nog niet zoveel gebruik van gemaakt. We kijken de komende periode hoe dit gaat, voordat we zaken toe gaan voegen. Ouders zouden bv graag zien dat ook de nieuwsbrief via Parro naar ouders gestuurd wordt.

8. Schoonmaak

Er is een overleg geweest met CSU samen ook met BS de Vaert. In december is eindelijk het rooster werkplanning gemaakt. Op 1 januari het nieuwe contract ingegaan. Zaken gebeuren nu frequenter. 1x per maand wordt extra personeel ingezet. Ook zal nog een extra controle plaatsvinden. Er is vooruitgang, maar als het op 1 april niet op orde is, dan is CSU klaar.

9. Actie- en vergaderkalender december 2022

Yvonne kijkt na of RI&E dit jaar gepland is.

11. Rondvraag

Anne: Op de website staat dat 17 februari (Carnaval) een halve schooldag is, op de kalender staat een hele schooldag. Het moet een halve dag zijn. Nicol gaat dit aanpassen.

Hierna verlaat Yvonne de vergadering.

12. Ingekomen stukken

Team:

- notulen werkmiddag 16 november 2022: -
- notulen studiemiddag 22 november 2022: -

GMR:

- in januari zullen de MR reglementen en statuten besproken worden in GMR

13. Concept MR jaarverslag 2022

We doen een paar aanpassing en stemmen daarna in. We vragen Yvonne het jaarverslag tegelijk met de volgende nieuwsbrief naar alle ouders te versturen. Nicol zorgt voor plaatsing op de website.

14. MR financieel jaarverslag 2022

Nicol heeft het verslag gemaakt. Er is overschrijding vanwege de scholing. Wij gaan akkoord.

15. MR begroting 2023

Nicol is hiermee aan de slag. Het beschikbare budget wordt verdeeld over de verschillende posten.

16. Arbo/BVL

Arbo: Er is geen gezonde werkplek voor leerkrachten tijdens de gymles. Er moet gewerkt worden zittend op een gymbank, met de spullen op de knieën, met rugklachten tot gevolg. Een oplossing hiervoor is zeer wenselijk.

BVL: Er worden BOA's opgeleid. Ze willen aan de slag gaan in samenwerking met scholen.

17. MR verkiezing

Op onze volgende vergadering (22 maart) is dit een agenda punt. Het tijdpad wordt uitgezet en een oproep aan ouders en team gedaan. De termijn van Adri loopt af. Voor de volgende vergadering zal Adri aan moeten geven of hij zich herkiesbaar stelt of niet. Dit moet namelijk in de oproep aan de ouders duidelijk zijn.

Femke zal bij de volgende vergadering niet aanwezig zijn i.v.m. scholing.

18. Sluiting

Aktielijst

In directie overleg het te kort aan vrijwilligers bespreken
Agenderen voor teambespreking: verkeersveiligheid ingang 1/2
Opnieuw agenderen: communicatie OV-MR-school
Namen OV leden opvragen bij Marian en doorsturen naar Nicol
Website aanpassen
MR jaarverslag met Nieuwsbrief naar ouders sturen
Nadenken of je herkiesbaar bent

Yvonne
Yvonne
Joey/Diny
Yvonne
Nicol
Yvonne
Adri