

Agenda MR vergadering 25 maart 2024

Aanwezig: Daniëlle, Joey, Maaïke, Simone, Monique, Yvonne en Nicol



1. Opening
2. Mededelingen voorzitter
3. Notulen MR vergadering 15 januari 2024
Traktatie: Yvonne zal dit stuk nog in de nieuwsbrief plaatsen.
4. Mededelingen Yvonne
Schoolplein: overleg met mensen van de gemeente gehad. Het opknappen zou in het voorjaar gaan gebeuren, maar het is momenteel stil vanuit de gemeente. Yvonne is aan het wachten op een ontwerp.
Gouden Formule: donderdag 11-04-2024 is er een kick-off van de Gouden Formule. Alle eerste spullen zijn afgeleverd en die donderdag zal het verder vorm/uitleg krijgen.
5. Schooljaarplan 2023-2024 tussentijds
Woensdag 8 mei wordt het jaar geëvalueerd. Dan wordt gekeken wat er mee moet naar het nieuwe jaar en wat de ontwikkelingsdoelen zijn. Successen en belemmeringen krijgen dan een plek. WMK is een nieuw systeem, daar zit het schooljaarplan en meerjarenbeleidsplan in. Het is een ingewikkeld programma waardoor dit nog niet veel aandacht heeft gehad. De schoolontwikkeling moet ook vastgelegd worden in dit programma.
6. Onderhoudsplan
Het onderhoudsplan ligt er nog van de verleden tijd. De lekkage in de teamkamer moet nog wel opgelost worden. Er zal een nieuw meerjarenplan voor onderhoud komen als alle verbouwingen klaar zijn.
Het nieuwe hek is neergezet. Er wordt afgevraagd waarom sommige delen zwart en andere delen groen zijn. Het hek lijkt niet netjes geplaatst te zijn. Op sommige delen lijkt het hek los te zitten. Dit is vanuit de gemeente geregeld.
7. Stand van zaken nieuwe aanmelding leerlingen
Momenteel zijn er 211 leerlingen. Dit schooljaar komen er nog 4 leerlingen bij en er gaan nog 3 leerlingen weg. Met de zomervakantie staat de telling op 212. Er zijn 25 schoolverlaters. In het nieuwe schooljaar zijn 20 nieuwe leerlingen aangemeld. Deze leerlingen zijn nog niet allemaal ingeschreven vanwege het veranderde proces. Het leerlingaantal blijft netjes op peil.
8. Vakantierooster 2024-2025
Herfstvakantie ligt landelijk vast. Kerstvakantie ligt vast. Ochtend van 6 dec. Vrij voor de onderbouw? Vrijdagmiddag 20 dec. Voor de bovenbouw vrij? Na 10 april kan er verder worden gegaan met de planning, omdat Yvonne dan de planning van Leerrijk krijgt. Voorjaarsvakantie valt in 2025 een stuk later dan 2024. Meivakantie, laatste week april, eerste week mei. Pasen valt in meivakantie. Maandag 5 mei is in 2025 een vrije dag (Bevrijdingsdag) Het gesprek met OV wordt nog gevoerd waar de voorkeuren liggen.
9. Trendanalyse: afspraak maken Yvonne en OMR
Er is geen trend, omdat we nieuw starten met IEP sinds deze periode. Alle groepen zijn flink vooruit gegaan, behalve groep 7. Maar als je kijkt waar deze vandaan komen, dan zijn ze bezig met een enorme inhaalslag. De resultaten van IEP in januari zijn wel iets hoger dan de resultaten van de methodetoetsen. De toetsen van IEP sluiten beter aan bij wat de kinderen aanspreekt en wat de kinderen moeten kunnen. IEP toetst wat de

kinderen zouden moeten kunnen na de instructies van de leerkracht. Cito toetste ook veel boven de doelen van het leerjaar.

Doorstroomtoets: alle kinderen hebben 1F behaald op ieder vak. Er zijn 2 leerlingen die deze toets niet gemaakt hebben, omdat zij nog niet lang genoeg in Nederland zijn.

Overall zitten we boven het landelijk gemiddelde. In de grafieken van het schooltype is te zien dat er niemand zuiver VWO scoort.

Afspraak voor de trend lijkt voor nu niet zinvol. Dit komt aan het einde van het jaar.

10. Quickscan/WMK

69 van de 75 leerlingen van de groepen 6,7 en 8 hebben de vragenlijst ingevuld. We scoren een 7,6, dat is ruime voldoende. 0,4 scoort een onvoldoende op onveiligheid op school.

Oudervragenlijst: 45 van de 130, dat is 35%, dat is net op de grens van voldoende. Goed op sfeer, goed op tevredenheid over leerkrachten/lesgeven. Informatie/communicatie scoort op 2,97. Nog één opvallend punt: opvoedkundige aanpak van de school scoort een 2,95. Dit wordt weer meegenomen in de ouderinformatieavond.

11. OV – notulen OV 05-02-2024

Is het idee van de hesjes geopperd? Er zijn verschillende acties geweest in het verleden voor het schoolplein. OV wil nu dat het geld uitgegeven wordt aan de klassen. Het idee is nu dat iedere groep een workshop krijgt. Een aantal leerkrachten zit hier niet op te wachten. Wat zijn duurzame investeringen?

Ouderavond in juni: verantwoording aan ouders.

12. Personele zaken/ Formatie 2024-2025

Dafne gaat per 1 mei ergens anders werken. De vacature is direct weer gevuld. Twee collega's die samen een nieuw duo vormen. Ronald is tijdelijk minder aan het werk. Youri vervangt op woensdag en donderdag.

Yvonne laat de voorkeuren van iedereen zien. Er zijn meerdere mensen die in groep 1/2 werken. Sabrina gaat minder werken. Nancy wil ouderschapsverlof opnemen. Nicol is de eerste periode met verlof. Er gaat een vacature uit van 0,8/1 voor de middenbouw.

Taalondersteuning stopt in het nieuwe schooljaar. Dat viel onder de NPO gelden en die stoppen. Youri wil volgend jaar graag 4 dagen gaan werken. Daarvan zijn 3 dagen van zijn opleiding. Die moet hij gaan volgen op een andere school. Yvonne gaat hem volgend schooljaar aan de school koppelen voor 1 dag.

13. Oproep MR onderwerpen van ouders: overblijf/personeelsswissel

Kinderen mogen tijdens de pauze wel gewoon praten met elkaar. Tot op een bepaald volume. Het is ook een moeilijk onderwerp. Sommige kinderen hebben juist behoefte aan rust waar anderen het juist nodig hebben om te kunnen kletsen. Is het een idee om met het kind in gesprek te gaan? > Wat heeft het kind nodig? Ouder bellen > is dit iets wat vaker gebeurt of eenmalig? Navraag gedaan bij de overblijfmoeder.

De vraag over de personeelsswissel: Deze vraag heerst heel veel onder de ouders. De werkdruk is hoog in het onderwijs. Er is een aantal mensen weggegaan vanwege een kwaliteitsslag in het kleuteronderwijs. De visie van personen verschilde van die van de school. Dit vertrek heeft ook te maken gehad met een stukje formatie. Kinderboom wil geen concessies doen als het gaat om kwaliteit van onderwijs, vanwege het lerarentekort. De laatste jaren zijn er veel mensen geweest die zich niet wilden aanpassen aan de visie van de school en zich vast wilde houden aan hun eigen kennen/kunnen.

14. GMR: Brief mogelijke fusie Bravoo

Aanvankelijk was het een onderzoek naar verdere samenwerking. Er zijn twee onderzoeken geweest, bij beide besturen één. Advies is om toe te werken naar een bestuurlijke fusie. Medewerkers en ouders worden bevroegd. Je maakt het bestuur minder kwetsbaar. Ook in een stukje kwaliteit en ontwikkeling. Nieuwsgierig naar de reacties van medewerkers en ouders.

15. Rondvraag

Hierna verlaat Yvonne de vergadering.

16. Ingekomen stukken

GMR:

Notulen GMR 13 december 2023

Notulen GMR 23 januari 2024

17. Statuut- MR reglement/huishoudelijk reglement

Hoeft niet besproken te worden. In januari 2023 is deze opnieuw vastgesteld. Dat is 2 jaar geldig.

18. MR verkiezingen:

Stelt Joey zich herkiesbaar? > termijn verloopt juli 2024

Joey geeft aan dat hij het steeds drukker krijgt op de club, waardoor het te veel gaat worden met deze vergaderingen erbij. De verkiezing moet eruit voor een ouder.

Stelt Nicol zich herkiesbaar? > termijn verloopt juli 2024

19. BVL/Arbo

20. Sluiting

Actielijst

- | | |
|--|--------------|
| - Stukje traktatie nieuwsbrief | Yvonne |
| - Traktatie bespreken tijdens jaarevaluatie | Yvonne |
| - Documenten penningmeester naar Monique | Nicol |
| - Vakantierooster op planning volgende vergadering | Yvonne/Nicol |
| - Vakantierooster voor de vergadering doorsturen | Yvonne |
| - OV data aan Ivo/Elma vragen | Nicol |
| - Personeelwissel: bespreken op ouderavond | Yvonne |
| - Terugkoppeling naar Adri | Nicol |
| - Terugkoppeling naar Elisabeth | Maaïke |
| - Verkiezing uitzetten voor Joey | Nicol |